

德州职业技术学院 工作简报

第 3 期（总第 331 期）

党委（校长）办公室主办

2020 年 5 月 16 日

编者按：就业是最大的民生，尤其是在这百年不遇的大疫之年，被党中央列为“六稳”“六保”政策之首，其重要意义不言而喻。疫情防控以来，学校坚决贯彻落实党中央、国务院和省市关于保障毕业生就业工作部署和要求，肩负起“全国毕业生就业典型经验高校”的责任，一手抓战“疫”、一手抓毕业生就业，构建起“1234”常态化工作体系，服务了毕业生可持续发展，将宝贵的人力资源转化为推动经济社会高质量发展的现实生产力，为区域经济供给侧结构性改革、新旧动能转换和京津冀协同发展贡献了德职力量。

疫情防控有隔离 学子就业不降温

——我校“1234”常态化工作体系夯实毕业生就业基础

实行就业工作“一把手”责任制

学校成立了毕业生就业工作领导小组，校党委书记樊兆杰、院长张同光任组长，统筹全校就业创业工作，将学生的就业创业

工作列入学校重点工作，将就业工作列入校党代会、党委会、民主生活会、全校教职工大会的重要内容，及时研究推进毕业生就业工作。校党委书记、院长每年主动联系 500 强和优质企业，并邀请企业来校招聘学生。在业务主管部门层面，选强年富力强、责任心强、创新意识强、执行力强的干部担任招生就业处主要负责人。在系（部）层面，党总支书记、主任组建系部就业工作领导小组并担任组长，主动联系合作企业，抓实本系部的毕业生就业工作。

积极搭建就业“两大平台”

首先，用好德州职业教育集团平台。学校牵头职业院校和企业组建的德州职业教育集团共有企业单位 429 家，分布全国各地。职教集团每年召开年会，共商技术技能人才培养、校企合作、产教融合等事宜，期间在校内举办大型招聘会，为毕业生跑在疫情的前面、提前锁定实习岗位奠定坚实基础。

其次，搭建社会服务精准就业平台。一是定期与合作企业沟通，引入企业进校园招聘，疫情发生以来面对企业用工数量减少、要求更高的情况，积极为企业和毕业生牵线搭桥。二是积极引导毕业生在本地就业。校党委书记樊兆杰，多次带队实地调研区域经济社会发展和企业对技术技能人才的需求情况，积极向本地优质企业推介毕业生，挖掘“身边”的就业岗位 2000 余个。三是用好服务社会工作的边角料时间。在培训企事业单位员工和为企事业单位开展技术研发服务、科技成果转化的过程中，积极推介学校毕业生。疫情发生以来，学校坚持线上培训，挖掘了毕业生就业岗位近 1000 个，服务了毕业生就业工作。

完善“三全”服务就业工作机制

首先，推进“全员”服务就业工作。除了学校、业务部门和系部层面服务就业工作，广大教职工将亲朋好友了解到的招聘工

作信息及时反馈给业务部门、系部和学生。另外，校企合作企业也发挥“双主体”育人和推进就业作用。

其次，推进“全过程”服务就业工作。学校每年开展专业调研，根据区域经济社会发展的需要设置专业、制定人才培养方案，开发“三平台+三模块”的课程体系，加强大学生的思想政治教育，强化实践技能培养，提升大学生的文明素养，开设职业生涯规划课程，积极开展就业创业教育，学校毕业生德智体美劳全面发展，毕业生练就了优质就业创业的硬实力。

再次，推进“全方位”就业工作。学校积极为毕业生搭建起就业、创业、升学和应征入伍的通道。在学校建立大学生创新创业园，出台扶持政策，扶持项目 23 个，解决 100 余名大学生的就业问题。疫情防控期间，学校为 141 名大学生开展免费线上培训，及时传达专升本政策，力争为大学生提供最佳的服务。学校积极传达国家应征入伍政策，对 43 余名毕业生进行指导，为他们实现军旅梦提供一切便利。

提升“四化”服务就业工作保障水平

首先，着力提升服务就业工作“专业化”水平。疫情防控以来，聚焦毕业生全面就业、优质就业这一主题，学校整合资源，构建全校“一盘棋”格局，让专业的人做专业的事儿。招生就业处开通 24 小时热线，及时接收企业招聘信息和毕业生咨询；教务处负责开展线上专升本培训工作；学生处积极为大学生应征入伍提供便利。

其次，着力提升服务就业工作“制度化”水平。一是落实学校绩效考核制度，加大就业工作在业务部门和系部绩效考核中的比重。二是落实分管校领导定期召开系部主任会议制度，专题部署毕业生就业创业工作，及时掌握就业形势的变化，着重从用人单位人才需求、用人制度的变化、毕业生就业理念变化着手，切

实做到以学生为中心，各司其职、各尽其责。三是落实新型冠状病毒疫情防控期间 2020 届毕业生顶岗实习工作制度。将顶岗实习的学生纳入疫情防控管理范围，列为重点关注对象，指定专人负责，进行摸排核查，切实掌握了学生顶岗实习的时间地点、工作生活环境、安全防护措施等情况，实行“日报告、零报告”制度，防止出现“管理盲区”。

再次，着力提升服务就业工作“信息化”水平。疫情发生以来，学校通过 AIC 智能校园系统、校园网、微博、微信及时传达上级关于疫情防控期间大学生就业的政策，第一时间发布招聘信息，为毕业生就业提供第一手的资讯信息和求职应聘技巧，加强精准指导服务，实现线上招聘不停歇、就业服务不打烊。学校鼓励教职工在教职工微信群等发布企业招聘岗位信息。针对个别大学生产生焦虑心理，学校开通就业心理健康专线，缓解大学生就业焦虑情绪。

第四，着力提升服务就业工作“精准化”水平。疫情以来，学校先后发布公文通知，及时规范疫情防控期间大学生定岗实习工作；召开关于做好 2020 届毕业生就业状况布点监测工作会议，部署信息上报工作；对 2020 届毕业生信息精准摸底，涉及毕业生基本情况、毕业生总体就业情况、升学（出国）情况、已签约学生的就业去向、未就业学生就业意向等数据，针对不同专业、就业意向的学生实行分类就业指导。

报：省教育厅，市级有关领导同志。

送：市直有关部门，学校领导班子成员、各部门（单位）。

编辑：景燕敏

签发：郭士武